

Verbale di riunione tra le OO.SS. e la delegazione di parte pubblica del 19/12/2025

Alla riunione sono presenti in video conferenza:

- per la parte pubblica, il Dott. Cesare Antonio Zotti, Direttore ad interim dell'Automobile Club di Parma.
- per le organizzazioni sindacali, il Sig. Cosimo Mingolla in rappresentanza dell'organizzazione sindacale aziendale UIL/PA.

Risultano assenti, ma regolarmente convocati, i rappresentanti delle OO.SS. firmatarie del CCNL funzioni centrali 2022-2024.

Il giorno 19 dicembre 2025, alle ore 9,30, presso la sede dell'Automobile Club di Parma ha avuto luogo, fra la delegazione dell'amministrazione dell'Ente e le organizzazioni sindacali di categoria, l'incontro concernente il seguente ordine del giorno:

1) Saldo incentivo anno 2024:

Per quanto riguarda il fondo di produttività, le parti procedono alla verifica congiunta circa il raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale dell'AC di Parma per l'anno 2024, nel C.C.I. siglato in data 27/02/2024.

Le parti prendono atto di quanto sotto esposto:

Obiettivi associativi (65%) - stanziamento € 4.550,00:

Non sono stati raggiunti gli obiettivi:

- a) Produzione complessiva tessere associative al netto AciGlobal e Sara (peso relativo 40%):
 - obiettivo 2024: n. 4456 tessere.
 - Risultato al 31/12/2024: n. 4417 Tessere (differenza - 39 tessere);
- b) Tessere soci con contratti bollo Sicuro (peso relativo 30%)
 - obiettivo 2024: n. 1844 contratti
 - Risultato al 31/12/2024: n. 1663 contratti bollo Sicuro (differenza -181).

Mentre si intendono raggiunti gli obiettivi:

- c) Percentuale di raccolta di e-mail acquisite nel 2024 relativa alla produzione diretta di tessere individuali (al netto dei rinnovi automatici) (peso relativo 10%):
 - obiettivo 2024: 87%
 - Risultato al 31/12/2024: 89%;



- d) Margine operativo lordo positivo (peso relativo 20%):
- Risultato al 31/12/2024: OK.

Pertanto è stata distribuita una quota pari ad € 1.365,00

Obiettivi performance individuale (35%) – stanziamento € 2.450,00:

Si intendono raggiunti gli obiettivi:

- a) Impegno formativo non inferiore a 24 ore (peso relativo 60%);
b) Aumento non inferiore a € 5.000 rispetto all'anno 2023 (peso relativo 40%):
- Risultato al 31/12/2024: OK.

Pertanto è stata distribuita una quota pari ad € 2.450,00.

Si conviene, che venga erogato al personale una quota di Fondo produttività, collegata ai suddetti obiettivi, pari ad € 3.815,00, e la parte di fondo non distribuita, pari ad € 3.185,00, venga detratto dal complessivo trattamento accessorio costituendo una economia di bilancio per l'Ente.

Le parti, in questa sede, prendono atto che il saldo dell'incentivo relativo all'anno 2024, così determinato a seguito della verifica del raggiungimento degli obiettivi, è già stato liquidato nel mese di luglio 2025 e ratificano formalmente l'operato dell'Amministrazione, dando atto che nulla rimane da corrispondere a tale titolo e confermando la chiusura definitiva dell'incentivo 2024.

2) Contratto Collettivo Integrativo 2025

In merito al secondo punto all'ordine del giorno, il Direttore fa presente che è stato predisposto il Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2025, in conformità ai criteri e alle indicazioni del Contratto Collettivo Nazionale attualmente vigente, e ne illustra i contenuti.

Dopo breve discussione, il Contratto Collettivo Integrativo viene approvato all'unanimità e sottoscritto dalle parti.

3) Varie ed eventuali.

Nulla rimanendo da discutere alle varie ed eventuali, la seduta viene tolta alle ore 9,50.

A.C. Parma Direttore

Ad interim F.to Cesare Antonio Zotti

Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni e Confederazioni sindacali:

UIL/PA F.to Cosimo Mingolla

CISL/FPI _____